

# MMMC<sup>®</sup> \_ Metodologia do Mapeamento Matricial de Carreira

INPI BR512019000434-5

Uma nova modelagem para não só romper com as amarras do subsistema tradicional de “Cargos & Salários”, mas substancialmente, ajudar a gestão empresarial na execução de suas estratégias através do desdobramento pelos processos internos, com a montagem e união do time todo pelo trabalho em equipe; balancear/direcionar ações assertivas (valor agregado e simplificação das atividades em detrimento da complexidade) na medida apropriada entre as ocupações para atingir os resultados planejados de cada processo; desenvolver carreiras (proporcionando desenvolvimento profissional /aprendizagens) e recompensar o desempenho pela meritocracia. Em resumo, favorecer a cultura de resultados.



# PLANO DE CARREIRA, REMUNERAÇÃO E DESEMPENHO

REGISTRO INPI\_ Processo Nº: BR512019000434-5

**MMMC<sup>R</sup> - METODOLOGIA DO MAPEAMENTO MATRICIAL DE CARREIRA:**  
O desenvolvimento profissional pelo mérito através dos RESULTADOS  
dos processos internos



**UMA EXTRAPOLAÇÃO RECOMBINADA E ADERENTE AOS  
PRINCÍPIOS, FUNDAMENTOS E FERRAMENTAS DA GESTÃO  
DA QUALIDADE, STP, LSS**

# MMMC<sup>®</sup> \_ Metodologia do Mapeamento Matricial de Carreira

INPI BR512019000434-5

UM INSTRUMENTO A SERVIÇO DA CULTURA DE RESULTADOS ONDE TODOS GANHAM

**NORMA INTERNA QUE POSSIBILITE:**

**À TODOS COLABORADORES:**

**EQUIDADE – EVIDÊNCIAS DA  
CONTRIBUIÇÃO DE CADA UM**

**DESENVOLVIMENTO/  
PROGRESSÃO PROFISSIONAL**

**RECONHECIMENTO DO MÉRITO  
– SALÁRIO FIXO E VARIÁVEL**

**UMA EMPRESA MELHOR PARA  
SE TRABALHAR:**

**- ambiente seguro/saudável, e  
bom clima.**

**ACIONISTAS/SÓCIOS**

**EXECUÇÃO DAS ESTRATÉGIAS**

**FORÇA DE TRABALHO  
ENGAJADA PELO TRABALHO DE  
EQUIPE E NO RUMO CERTO**

**DISCIPLINA DOS  
INVESTIMENTOS EM PESSOAL**

**RETORNO FINANCEIRO –  
EBTIDA POSITIVO**