

PLR – Programa de Participação nos Lucros e Resultados



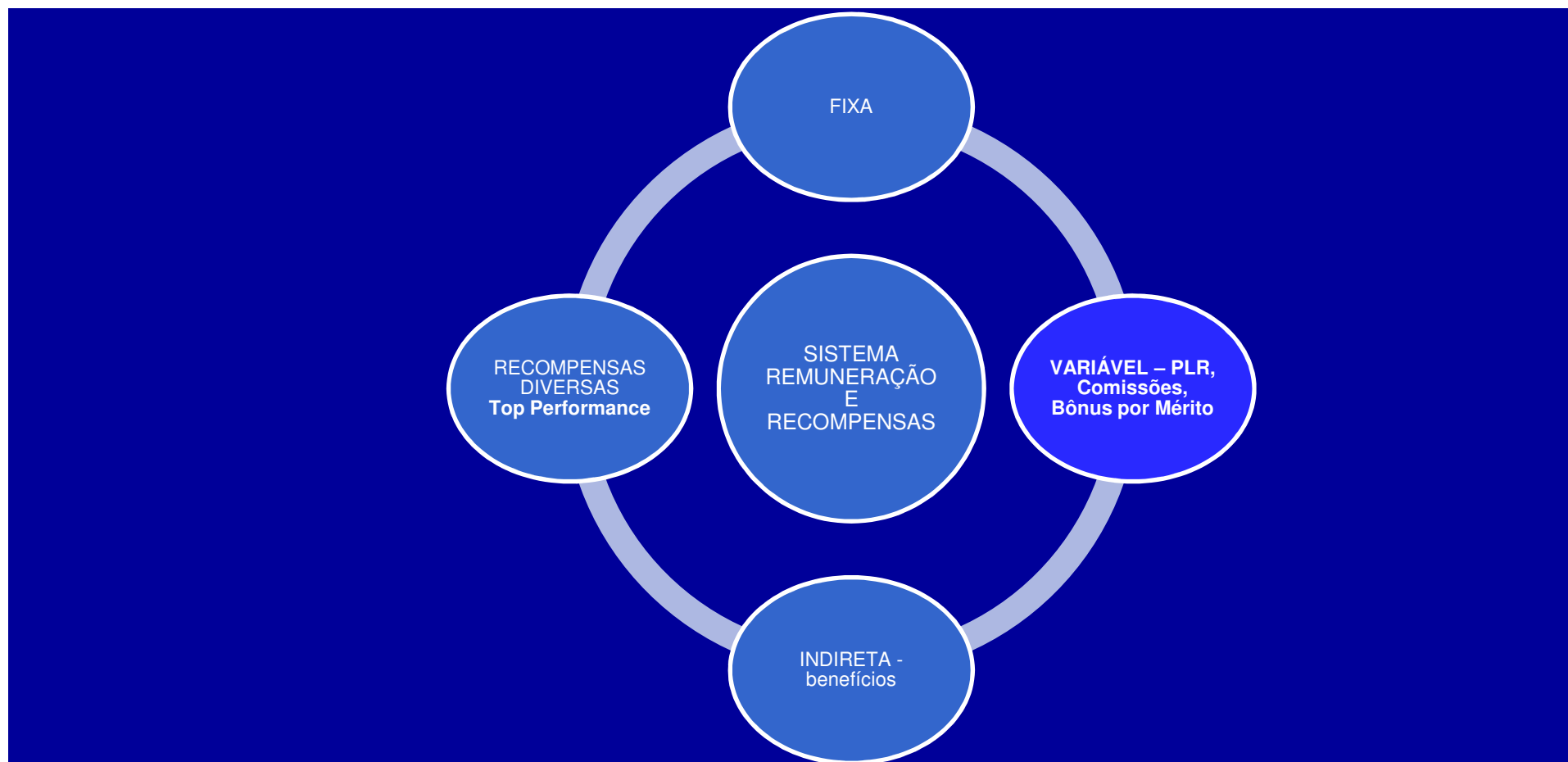
Carreira, Remuneração e Desempenho

PLR – Questões apresentadas pelo grupo

- 1. A empresa precisa de alguma mudança interna para começar a implantar o PLR?**
- 2. O que deve ser passado aos funcionários para a implantação do PLR?**
- 3. Como definir as metas? Como controlar o cumprimento das metas?**
- 4. Quais documentos os funcionários precisam assinar no PLR?**
- 5. Quais as vantagens para a empresa com a implantação do PLR? Existe alguma desvantagem?**
- 6. O PLR pode levar futuramente a uma reclamatória trabalhista?**
- 7. O PLR uma vez implantado na empresa pode ser extinto se a empresa julgar necessário?**
- 8. Um exemplo rápido de empresa que implantou o PLR e quais as mudanças que ocorreram.**
- 9. Qual embasamento legal que permite implantação do PLR ?**
- 10. Deverá ter algum vínculo com a CCT (convenção coletiva de trabalho) das categorias envolvidas?**



PLR – ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO



Carreira, Remuneração e Desempenho



PLR – ESTRATÉGIA DE REMUNERAÇÃO

UM PROGRAMA DE RECONHECIMENTO ATRAVÉS DO PAGAMENTO DE UM VALOR VARIÁVEL PELOS RESULTADOS ATINGIDOS.

Uma forma de recompensar o desempenho máximo.

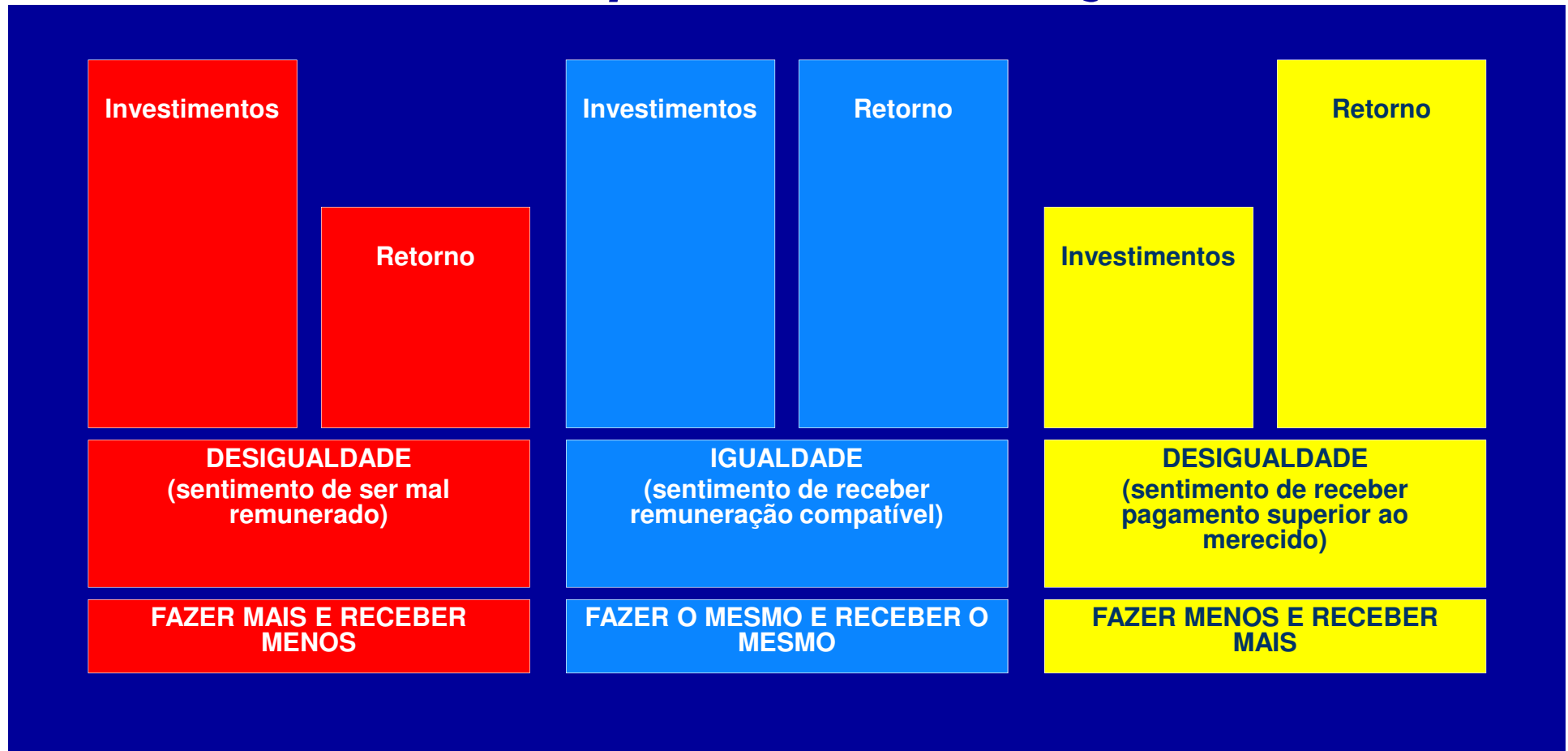
FUNDAMENTO LEGAL: Lei 10.101/00
Lei 12.832/13

UM PLANO DE METAS



PLR – LINHA DE FUNDO

Equidade x Motivação



Carreira, Remuneração e Desempenho



PLR – VINCULAÇÃO COM A ESTRATÉGIA DO NEGÓCIO

MUDANÇA DE FOCO –recompensar resultados

Justiça aos colaboradores de alto desempenho

Riscos e responsabilidades compartilhados

Reposicionamento das estratégias de negócios pela política de desempenho máximo



PLR – O que diz a Lei



Carreira, Remuneração e Desempenho



PLR – Como montar um bom programa?

ALINHAMENTO DE PROPÓSITOS – (SINERGIA)

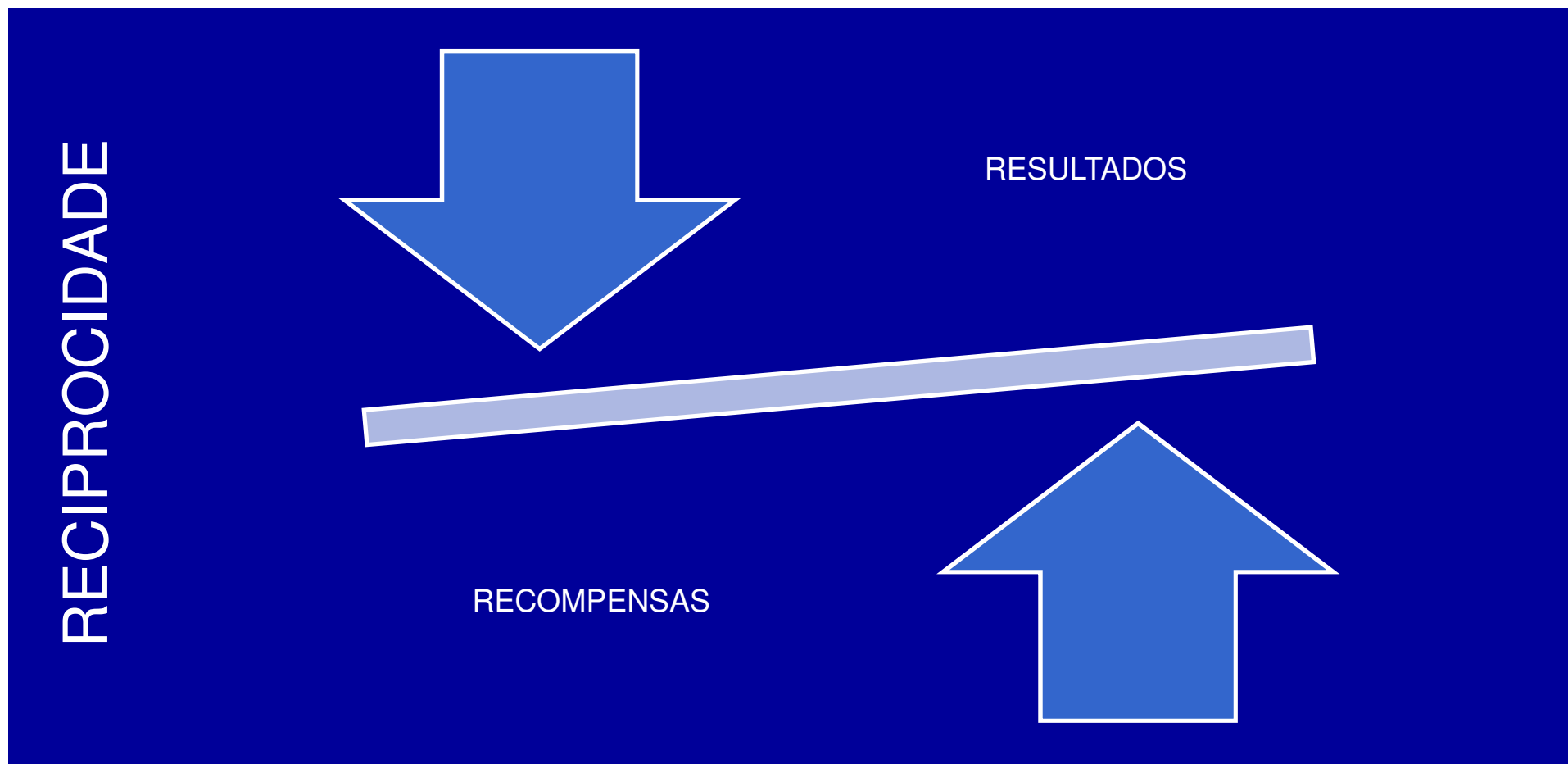
AVAL DA CÚPULA
DIRETIVA

COMITÊ GESTOR

PARTICIPAÇÃO DA
COMISSÃO DE
TRABALHADORES



PLR – Como montar um bom programa?

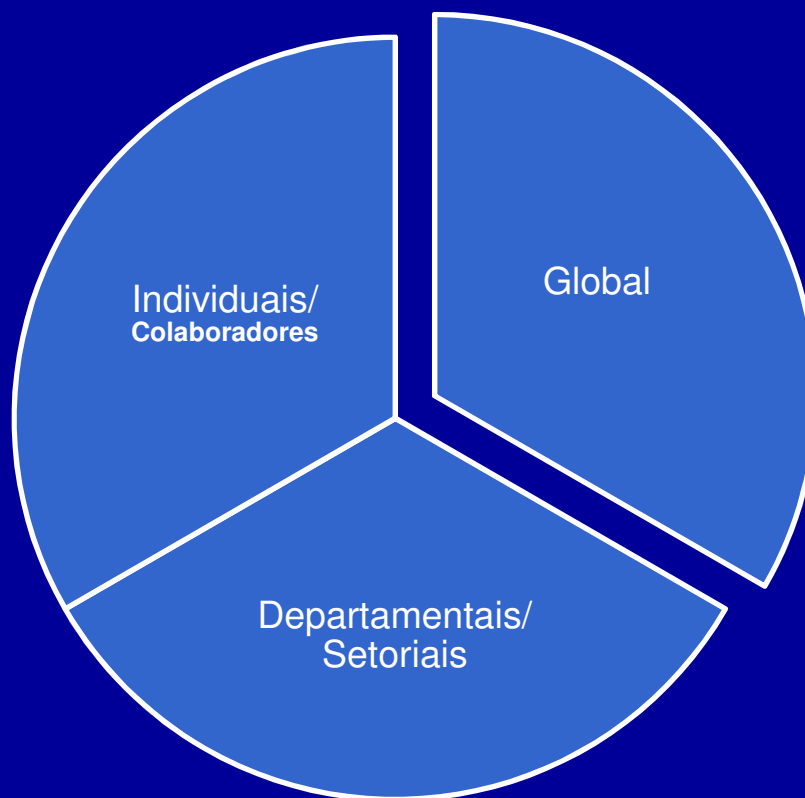


Carreira, Remuneração e Desempenho



PLR – Como montar um bom programa?

MENSURAÇÃO -
3 DIMENSÕES



Carreira, Remuneração e Desempenho

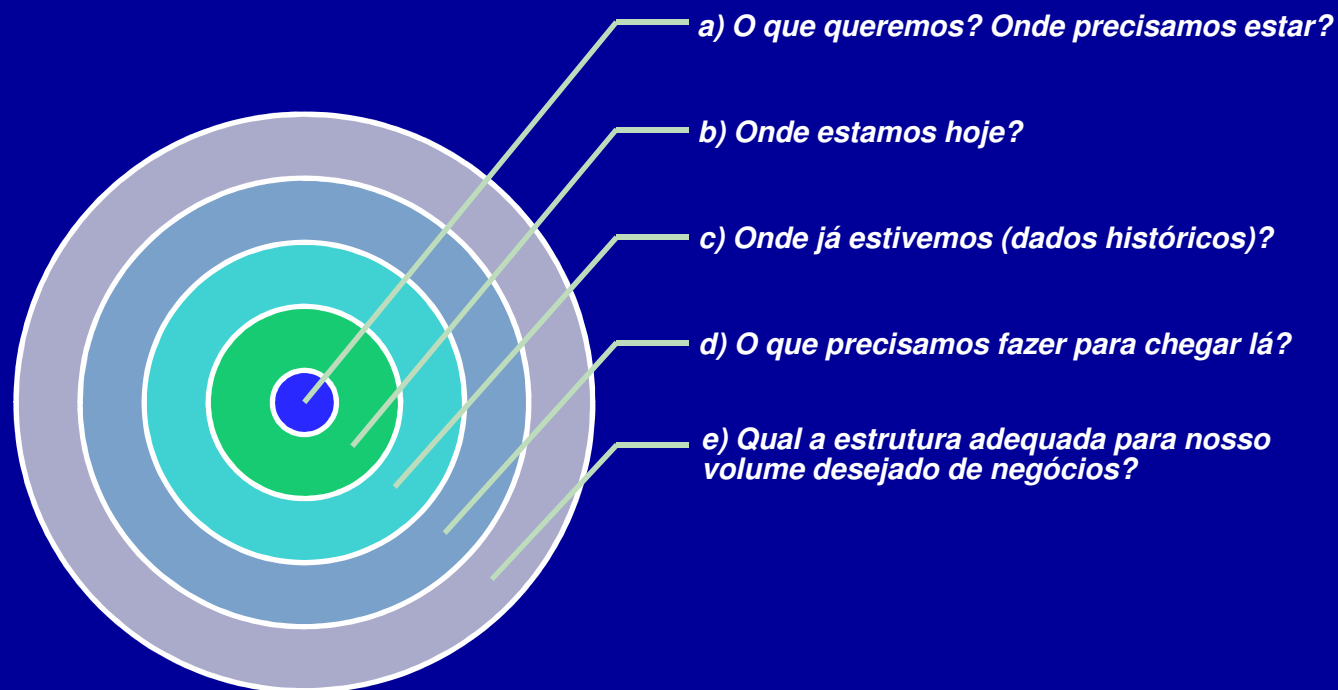


PLR – Plano de Metas – como estabelecê-las?





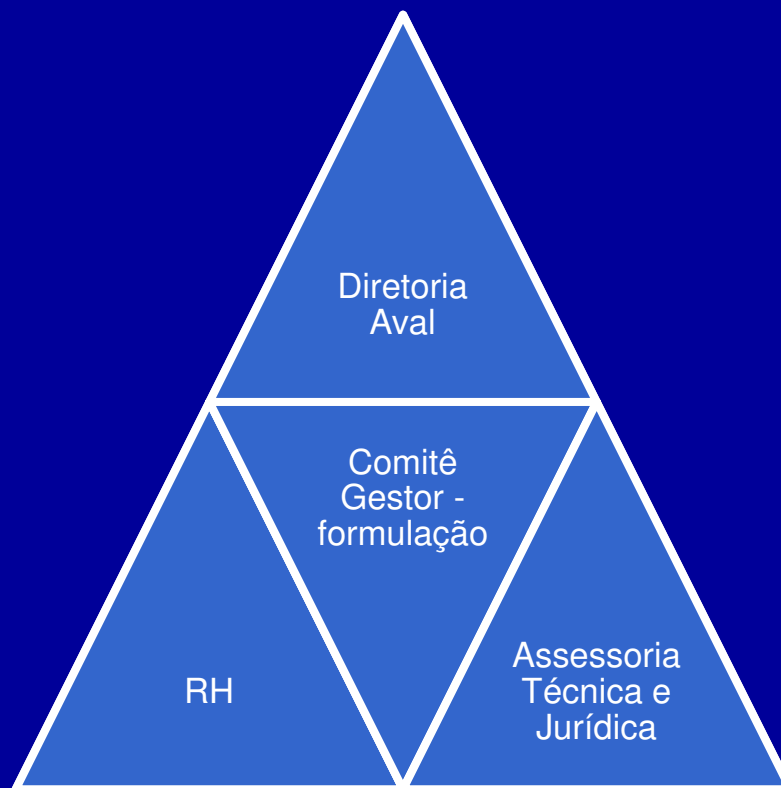
PLR – Plano de Metas – como estabelecê-las?





PLR – Como montar um bom programa?

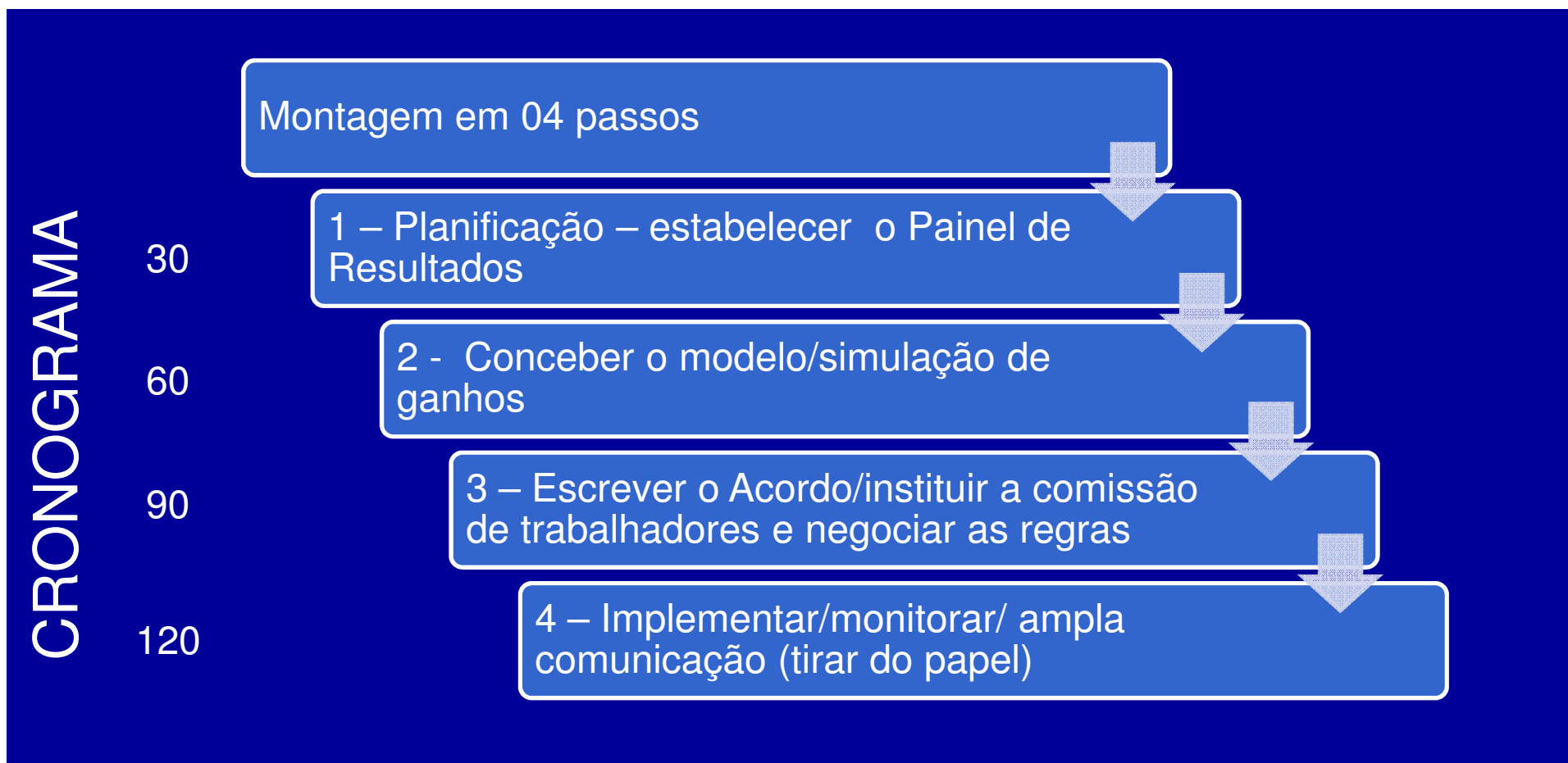
EQUIPE DO PROJETO



Carreira, Remuneração e Desempenho

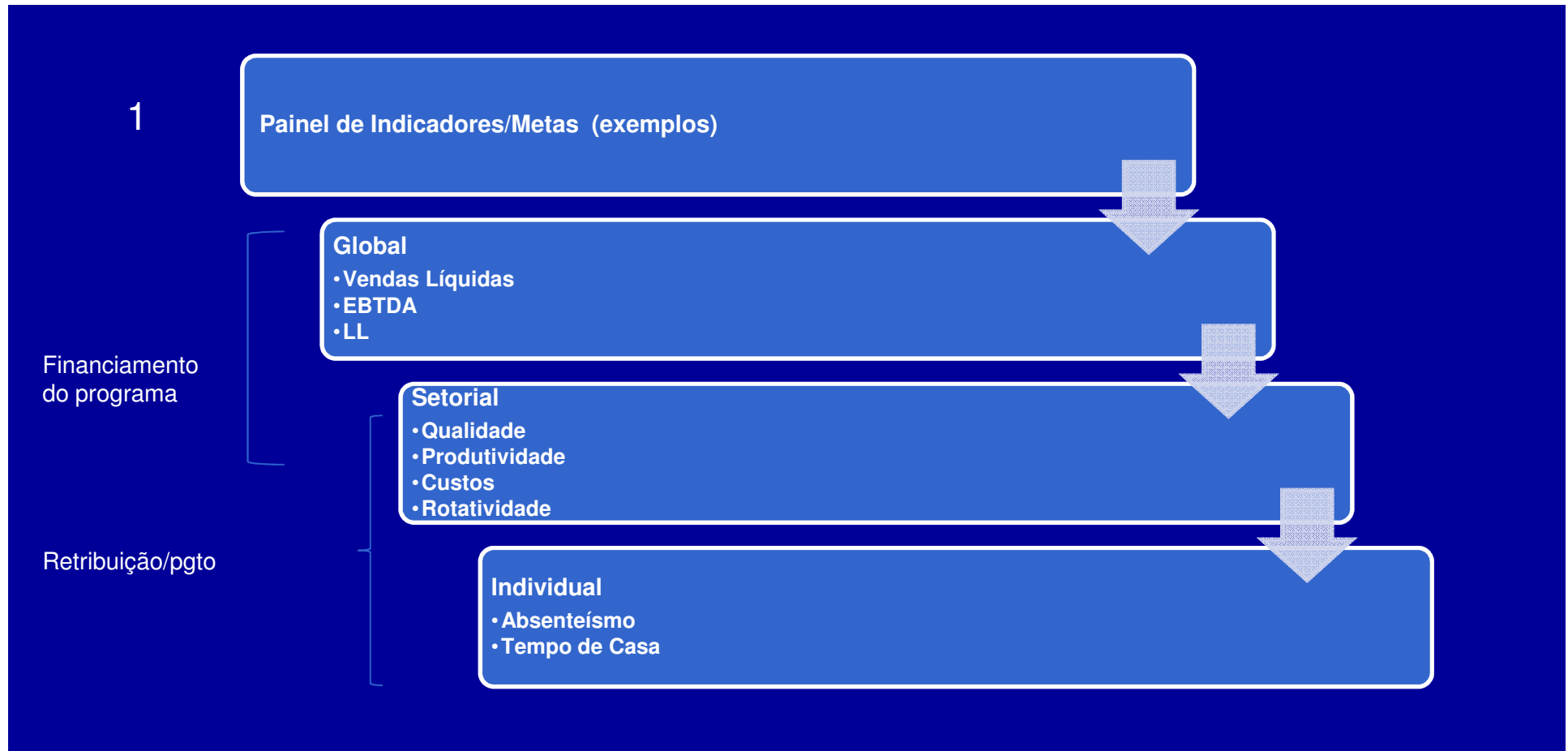


PLR – Como montar um bom programa?



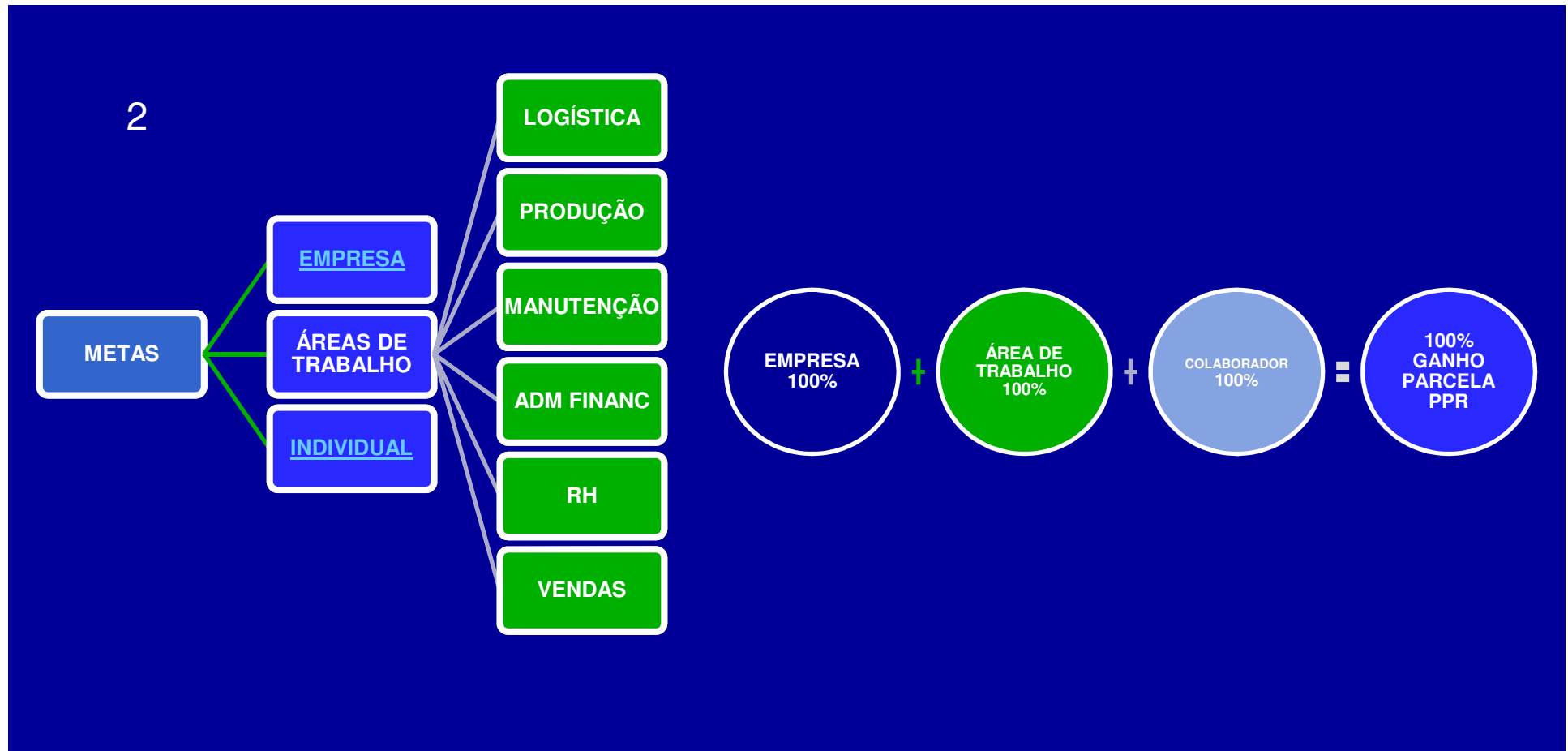


PLR – Como montar um bom programa?





PLR – Como montar um bom programa?





PLR – Como montar um bom programa?

3

DOCUMENTO

INSTRUMENTO DO ACORDO DE PLR – Regras claras e objetivas

PLANO DE METAS – semestral ou anual?

PARCELA DE GANHOS PROPORCIONAL AOS RESULTADOS ATINGIDOS – mínima/máxima

QUEM TEM DIREITO?

PERÍODO DE VIGENCIA

ANUENCIA – Empresa X Comissão de Trabalhadores



PLR – Como montar um bom programa?

COMISSÃO DE TRABALHADORES

3

INSTITUIR A COMISSÃO – cuidados necessários/por aclamação e/ou eleição

NÚMERO DE MEMBROS – 3/5 ou mais

REPRESENTANTE DO SINDICATO

ORIENTAÇÃO/APRESENTAÇÃO DAS REGRAS

NEGOCIAR E VALIDAR O ACORDO

ANUENCIA – Empresa X Comissão de Trabalhadores



PLR – Como montar um bom programa?

4



EXEMPLO

Carreira, Remuneração e Desempenho